

Департамент образования города Москвы
Государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования города Москвы
«Московский городской педагогический университет»
гуманитарно-правовой колледж юридического института

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО КУРСА

МДК.02.05 Порядок рассмотрения трудовых споров

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

**ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений
социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской
Федерации**

Специальность

**40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
(базовая подготовка)**

Москва
2018

1. Наименование междисциплинарного курса (далее – МДК): МДК.02.05 Порядок рассмотрения трудовых споров.

2. Цель и задачи освоения междисциплинарного курса:

Цель освоения междисциплинарного курса - формирование у обучающихся базовых знаний в области решения трудовых споров, а также развития юридического мышления и навыков аргументации.

Задачи освоения междисциплинарного курса:

- освоение наиболее общего представления об основах рассмотрения и решения трудовых споров, знание законодательства, формирование прочных знания о трудовом праве, его принципах и основных институтах, использование знаний данной дисциплины в процессе освоения специальности.

3. Место междисциплинарного курса в структуре ОП СПО:

МДК.02.05 Порядок рассмотрения трудовых споров входит в профессиональный модуль ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (далее ОП СПО) и изучается по очной форме обучения на базе основного общего образования на 3 курсе в течение 5 семестра.

4. Реализация МДК.02.05 Порядок рассмотрения трудовых споров основана на предварительном освоении знаний и умений обучающихся, сформированных в рамках освоения дисциплин общего гуманитарного, социально-экономического, математического, общего естественнонаучного и профессионального циклов, необходимых для овладения видами профессиональной деятельности и выполнения учебно-профессиональных задач, предусмотренных содержанием профессионального модуля.

5. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения МДК.02.05 Порядок рассмотрения трудовых споров обучающийся должен освоить:

Профессиональные компетенции:

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

Трудовая функция:

- Работа с задолженностью плательщиков

Трудовые действия:

- Подготовка, анализ документов для принятия решения о списании безнадежной к взысканию задолженности
- Принятие решений о списании задолженности, безнадежной к взысканию
- Оформление процедуры списания задолженности, безнадежной к взысканию

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- понятий аппарат, сущность и содержание гиперинститута «трудовые споры»;
- знать местную и опубликованную судебную практику;
- порядок разрешения индивидуальных трудовых споров юрисдикционными органами и проблемы, при этом возникающие;
- порядок разрешения коллективных трудовых споров на локальном уровне и уровнях выше локального, а также особенности процедуры разрешения коллективных трудовых споров в случае ограничения права на забастовку;

Уметь:

- анализировать нормы трудового законодательства, посвященные правовому регулированию разрешения трудовых споров;
- выявлять актуальные проблемы правового регулирования разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- выражать свои мысли относительно вопросов трудовых споров, дискутировать, обосновывать и отстаивать свою позицию;
- анализировать материалы судебной практики, выявляя сложные для доказывания факты, имеющие значение для разрешения трудового спора;
- давать квалифицированные юридические консультации по трудовым спорам;
- формировать доказательственную базу для разрешения трудовых споров;

Иметь практический опыт:

- самостоятельного поиска нормативно-правовых актов, материалов судебной практики, в том числе с использованием интернет ресурса;
- пользования доктринальной и правоприменительной информацией по проблемным вопросам, возникающим при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- работы с трудовым законодательством и документами, необходимыми для разрешения конкретного трудового спора.

6. Объем МДК и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
		5
Контактная работа (всего)	48	48
В том числе:		
Лекции, уроки	36	36
Практические занятия, семинары	12	12
Лабораторные занятия		
В том числе в интерактивной форме	42	42
Самостоятельная работа	24	24
Формы промежуточной аттестации	Текущая аттестация	Текущая аттестация
Максимальная учебная нагрузка	72	72

7. Структура и содержание МДК

7.1. Разделы МДК и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела МДК	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Объем (ауд. часов/в том числе в интерактивной форме)	СРС	Всего
1.	МДК 2.5.1. Общие положения	12	4		16/10	8	20

2.	МДК 2.5.2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения	12	4		16/16	8	26
3.	МДК 2.5.3. Коллективные трудовые споры	12	4		16/16	8	26
	Всего	36	12		48/42	24	72

7.2. Содержание разделов МДК

№ п/п	Наименование раздела МДК	Содержание темы
1.	МДК 2.5.1. Общие положения	<p>Тема 1.1. Понятие, причины и классификация трудовых споров. Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров. Защита трудовых прав работников; Понятие и юридическая природа трудовых споров; Структура трудового спора; Причины и условия возникновения трудовых споров; Виды (классификация) трудовых споров. Понятие и особенности принципов рассмотрения и разрешения трудовых споров; Классификация принципов российского трудового права; Система и содержание принципов рассмотрения трудовых споров</p> <p>Тема 1.2. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок рассмотрения и разрешения трудовых споров. Система органов, рассматривающих трудовые споры Трудовой кодекс Российской Федерации; Положения ГПК РФ, касающиеся рассмотрения судом индивидуальных трудовых споров. Виды органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры; Процедуры рассмотрения индивидуальных трудовых споров; Виды органов, рассматривающих коллективные трудовые споры; Процедуры рассмотрения коллективных трудовых споров.</p>
2.	МДК 2.5.2. Трудовые споры и порядок их рассмотрения	<p>Теме 2.1. Понятие и подведомственность индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде. Споры о заключении трудового договора. Понятие и признаки индивидуального трудового спора; Понятие и значение подведомственности индивидуальных трудовых споров; Разрешение возникших разногласий спорящими сторонами (доюрисдикционная стадия); Порядок образования комиссий по трудовым спорам (КТС); Предъявление иска по индивидуальному трудовому спору в суд; Подготовка трудового дела к судебному разбирательству; Споры о признании трудовыми формально основанных на гражданско-правовом договоре отношений работника и работодателя; Споры о заключении трудового договора; Споры об изменении трудового договора; Оплата времени вынужденного прогула</p>

		<p>Тема 2.2. Споры о рабочем времени и времени отдыха. Исполнения решений по индивидуальным трудовым спорам</p> <p>Понятие рабочего времени; Понятие и виды режимов рабочего времени, порядок установления; Содержание учебного материала Понятие, функции, формы, системы заработной платы; Порядок и сроки выплаты заработной платы; Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты, состав дисциплинарного проступка; Понятие, виды и порядок наложения дисциплинарных взысканий; Общие положения об исполнении решений по индивидуальным трудовым спорам; Исполнение решений комиссий по трудовым спорам; Исполнение решений суда по индивидуальным трудовым спорам</p>
3.	МДК 2.5.3. Коллективные трудовые споры	<p>Тема 3.1. Коллективные трудовые споры и порядок их рассмотрения и разрешения</p> <p>Понятие и предмет коллективного трудового спора; Классификация коллективных трудовых споров; Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией; Порядок разрешения разногласий самими сторонами спора. Момент начала коллективного трудового спора; Гарантии работникам, участвующим в разрешении коллективного трудового спора.</p> <p>Тема 3.2. Реализация права на забастовку</p> <p>Понятие и виды забастовки; Право на забастовку и его ограничение; Порядок объявления забастовки; Правовое положение работников в связи с проведением забастовки; Ответственность работников за незаконные забастовки</p>

7.3. Образовательные технологии

№ п/п	Наименование раздела МДК	Образовательные технологии (в том числе интерактивные)
1.	МДК 2.5.1. Общие положения	Лекции-визуализация Семинар, Решение ситуационных задач
2.	МДК 2.5.2. Трудовые споры и порядок их рассмотрения	Лекции-визуализация Семинар, Решение ситуационных задач
3.	МДК 2.5.3. Коллективные трудовые споры	Лекции-визуализация Семинар, Решение ситуационных задач

7.4. Образовательные результаты обучающегося, формируемые в процессе освоения МДК

Наименование раздела дисциплины	Код компетенции
---------------------------------	-----------------

МДК 2.5.1. Общие положения	ПК-2.2						
МДК 2.5.2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения	ПК-2.2						
МДК 2.5.3. Коллективные трудовые споры	ПК-2.2						

8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по междисциплинарному курсу

Контроль качества освоения МДК включает в себя текущий контроль успеваемости и промежуточную аттестацию обучающихся. Промежуточная аттестация обучающихся по МДК проводится в форме текущей аттестации.

Конкретный перечень типовых контрольных заданий и иных материалов для оценки результатов освоения МДК, а также описание показателей и критериев оценивания компетенций приведен в фонде оценочных средств по МДК.

9. Методические указания для обучающихся при освоении МДК

Для обеспечения систематической и регулярной работы по изучению МДК и успешного прохождения промежуточных и итоговых контрольных мероприятий обучающемуся рекомендуется регулярно изучать каждую тему МДК, активно участвуя в аудиторных занятиях и в ходе реализации различных форм самостоятельной индивидуальной работы.

При проведении учебных занятий по МДК используются следующие образовательные технологии (в том числе интерактивные):

Лекция-визуализация – форма проведения лекционного занятия, в ходе которой активизация процесса обучения происходит за счет наглядности и проблемности изложения изучаемого материала, когда перед аудиторией ставятся различные проблемные задачи, вопросы, раскрываются противоречия, побуждающие совместно искать подходы к их решению. В лекции-визуализации передача информации сопровождается презентацией (демонстрацией учебных материалов, представленных в различных знаковых системах, в том числе иллюстративных, графических, аудио- и видеоматериалов).

Семинар - форма учебного занятия, построенная на самостоятельном изучении обучающимися по заданию преподавателя отдельных вопросов, проблем, тем с последующим опросом и совместным обсуждением.

Решение ситуационных задач - форма учебного занятия, при которой выполняются учебные задания, имитирующие ситуации, которые могут возникнуть в реальной

Методические рекомендации для самостоятельной работы обучающихся.

Самостоятельная работа обучающихся предполагает самостоятельное изучение отдельных тем, дополнительную подготовку обучающихся к каждому практическому занятию.

При изучении содержания МДК организация самостоятельной работы обучающихся должна представлять единство трех взаимосвязанных форм:

- 1) внеаудиторная самостоятельная работа;
- 2) аудиторная самостоятельная работа, которая осуществляется под непосредственным руководством преподавателя;
- 3) творческая, в том числе научно-исследовательская работа.

В ходе освоения МДК обучающиеся выполняют следующие виды самостоятельной работы:

- подготовка реферата, доклада, сообщения, эссе;
- работа с литературой;
- подготовка конспекта, составление структурных схем и таблиц;
- подготовка презентации;

- решение задач и иные.

10. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по МДК

Вид самостоятельной работы	Количество часов/ зачетных единиц	Семестры
		5
подготовка реферата, доклада, сообщения, эссе	4	4
работа с литературой	4	4
подготовка конспекта, составление структурных схем и таблиц	4	4
подготовка презентации	6	6
решение задач	6	6
Всего:	24	24

11. Учебно-методическое и информационное обеспечение МДК:

а) основная литература

1. Трудовое право/учебник для СПО Р.А. Курбатов М., Юрайт-Издат, 2017
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 282 с.
3. Хильчук, Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для академического бакалавриата / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 263 с.
4. Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учеб.-практ. пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 191 с.

б) дополнительная литература

1. Трудовое право [Электронный ресурс] : учеб. для академ. бакалавриата / под ред. Р.А. Курбанова. - М. :Юрайт, 2016. - Добавлено: 19.04.2016 .
2. Головина, Светлана Юрьевна. Трудовое право [Электронный ресурс] : учеб. для бакалавров / С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина . - М. :Юрайт, 2016. - Добавлено: 19.04.2016 .
3. Трудовое право [Электронный ресурс] : учеб. для приклад. бакалавриата / под ред. В.Л. Гейхман . - М. :Юрайт, 2016. - Добавлено: 19.04.2016 .
4. Фасин, Я.В.Трудовые споры и порядок их разрешения [Электронный ресурс] / Я.В. Фасин . - М. : Лаборатория книги, 2010. - Добавлено: 30.06.2016 .
5. Гладков, Николай Георгиевич.Трудовые споры [Электронный ресурс] : учеб.-практ. пособие для бакалавриата и магистратуры / Н.Г. Гладков . - М. :Юрайт, 2016. - Добавлено: 19.04.2016 .
6. Федин, Владимир Владимирович.Трудовые споры. Теория и практика [Электронный ресурс] : учеб.-практ. пособие для бакалавриата и магистратуры / В.В. Федин . - М. :Юрайт, 2015. - Добавлено: 19.04.2016 .
7. Трудовое право. Практикум [Электронный ресурс] : учеб. пособие для СПО / под ред. В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриевой . - М.: Юрайт, 2016. - Добавлено: 21.04.2016.

12.Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет, необходимых для освоения МДК

1. Сайт Ежедневной газеты «Российская Газета»: <http://www.rg.ru>.
2. Официальный интернет-портал правовой информации: <http://www.pravo.gov.ru>.
3. Сайт Справочной правовой системы КонсультантПлюс: <http://www.consultant.ru>.
4. Сайт Компьютерной правовой системы ГАРАНТ:<http://www.garant.ru>.

13. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по МДК, включая перечень программного обеспечения и информационно-справочные системы

информационные технологии обработки графической информации; информационные технологии передачи данных и распространения информации; информационные технологии хранения данных; информационные технологии накопления данных. Сетевые (локальные, территориальные, проводные, беспроводные и др.) информационные технологии, информационные технологии групповой работы, гипертекстовые информационные технологии, мультимедийные информационные технологии, операционные системы семейства Windows, Office, браузеры (FireFox);

базы данных, информационно-справочные и поисковые системы: доступ к базам РГБ, ГНБУ, ERIC (www.rsl.ru, www.gnpbu.ru), Министерства образования и науки Российской Федерации (www.informica.ru), научная электронная библиотека <http://elibrary.ru/>.

14. Материально-техническое обеспечение МДК:

Реализация программы МДК требует наличия учебного кабинета права социального обеспечения, трудового права:

1. Наименование учебного кабинета: №405 Кабинет права социального обеспечения, трудового права;

2. Расположение учебного кабинета: 115191, г. Москва, 2-й Тульский пер., д. 4, этаж 4.

Кабинет должен быть оснащен в соответствии с требованиями ФГОС СПО:

- мебель для организации рабочего места учителя и организации рабочих мест обучающихся;
- секционные шкафы для размещения и хранения средств обучения;
- мультимедийная доска и проектор;
- персональный компьютер, телевизор;
- технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации.